

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR

Cotation de l'emploi :

2.4 « classe normale »

2.5 « hors classe »

I - INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Grand Lyon Métropole

N° SIRET 200 046 977 000 19

N° SIRET IDEF 200 046 977 000 76

Adresse complète :

20 rue du Lac

CS 33569

69 505 LYON Cedex 03

Adresse site internet : <http://www.grandlyon.com/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM,
etc.)

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO,
etc.)

Foyer de l'enfance ☒

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☒)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)
.....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 31/12/2024 : 384 postes permanents

Dont : dont 26 postes administratifs, 48 techniques, 199 personnels médico-social et 111 sociaux

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II - PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Riche de ses 9500 collaborateurs et de ses 250 métiers, la Métropole de Lyon porte des politiques publiques très diverses pour ses 1,4 million d'habitants et son territoire : mobilité, environnement, aménagement urbain, habitat, aide sociale, protection de l'enfance, personnes âgées, handicap, insertion professionnelle, collèges, développement économique, voirie, eau, déchets, tourisme, culture, sport, numérique...

La Délégation Solidarités, Habitat et Éducation place les plus vulnérables au cœur de son action et le domaine de la protection de l'enfance est un enjeu prioritaire. Dans le Parc de Parilly, l'Institut Départemental de l'Enfance et de la Famille (IDEF) est un établissement d'accueil d'urgence à qui sont confiés, par les familles ou sur des mesures judiciaires, des enfants et des adolescents âgés de quelques jours à 18 ans, en vue de leur offrir un cadre de protection au sein de 3 réseaux d'accueil (une pouponnière, un foyer et un Accueil mère-enfant).

L'établissement dispose d'environ 210 places d'accueil d'urgence et d'un budget de 23 Md'€.

1- Stratégie :

Il assiste et conseille le chef d'établissement sur les choix stratégiques de l'établissement.

Dans le cadre d'orientations générales, il contribue à la mise en œuvre et au pilotage du projet d'établissement en cours de réécriture. Il veille au développement d'une démarche qualité et à l'élaboration d'une politique de prévention de la maltraitance. Plus généralement, il veille, conjointement avec le directeur, à la bonne utilisation des outils communs tels que les règlements de fonctionnement et s'assure auprès des chefs de service éducatifs de l'élaboration des projets éducatifs individualisés, dans le cadre de la mise en œuvre des Documents individuels de prise en charge (DIPEC).

Il contribue aux axes stratégiques et participe à la feuille de route de la délégation. Il travaille plus particulièrement en lien avec la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance, les Directions de territoire et l'ensemble des Directions ressources de la Métropole de Lyon. A ce titre il peut participer et/ou piloter des projets transversaux et représenter la Direction de l'IDEF dans des instances (CODEL, groupes de travail...).

2-Coordination :

Il assure en fonction de ses délégations, l'animation et la coordination d'activités, de projets ou de missions d'amélioration de la qualité de prise en charge.

Il peut être amené en suppléance du directeur à animer directement certaines instances internes de dialogue social (au CSE et Formations spécialisées) de l'établissement (commission de formation, commission de prévention et de gestion de la violence) et peut être chargé de négociations avec des partenaires internes ou externes (instances paritaires, commission d'arbitrages budgétaires).

3-Opérationnalité :

Il analyse les facteurs de risques et de succès des principaux projets. Il anticipe les éventuelles zones de risques, de crises ou de conflits et propose des mesures de prévention.

Le directeur adjoint a la responsabilité hiérarchique des psychologues sur l'établissement (8 ETP). Il est garant du projet de service, de leur place dans l'établissement et des liens de coordination avec les responsables des services dans lesquels les psychologues interviennent.

Le directeur adjoint reçoit délégation pour exercer des responsabilités dans différents domaines fonctionnels et activités transversales en particuliers dans le domaine RH. Il est en liens étroits avec les chefs de service, les gestionnaires RH et le SRH de la délégation.

Il. Il contribue à ce titre à l'animation des instances techniques spécifiques et au portage des dossiers individuels et collectifs liés notamment au recrutement, à la formation, à la gestion de la carrière, à la santé et la sécurité au travail, à la discipline et au temps de travail.

Il participe aux gardes et astreintes dans le cadre de la continuité de l'aide sociale à l'enfance

Il développe et contribue à la qualité des liens avec le tissu social, judiciaire, policier et associatif. Il joue un rôle essentiel dans les partenariats.

Il étaye et soutient l'équipe de cadres socio-éducatifs dans le management de leurs équipes.

Position dans l'organigramme de direction :

Il appartient au binôme de direction et co-anime l'équipe de direction, composée des 9 responsables de service . Il assure l'encadrement de l'équipe de psychologues (_8 ETP)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience avérée dans le management transversal et le management hiérarchique

Expériences réussies de la gestion de conflits

Conduite et accompagnement aux changements de projets complexes et d'envergure

Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.

Connaissances particulières requises/prévues :

- Connaissances générales acquises au cours de la formation à l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) et mises à jour par l'expérience acquise dans les différents postes ainsi que par la formation continue
- Connaissances approfondies des politiques sanitaires et sociales et des différentes formes de prise en charge, à domicile et en institution ; des modes de gestion du secteur social et régime des habilitations
- Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire et les grandes priorités sanitaires, médico-sociales et sociales nationales et territoriales
- Avoir une vision stratégique des évolutions du système sanitaire, social et médico-social et savoir positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique ou médico-sociaux au sein des territoires
- Capacité à utiliser des logiciels bureautiques, Internet, Intranet, messagerie

Compétences professionnelles requises/prévues :

- capacité d'adaptation au changement
- sens de l'écoute,
- capacité d'organisation,
- capacité de négociation, à gérer des conflits
- capacité à créer des conditions de motivation (savoir mobiliser les agents et équipes autour de projets)

Autres informations pratiques concernant le poste :

L'agent occupant le poste va libérer ses fonctions le 26 mai 2025

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E-mail)

Emilie SELLES, directrice de l'IDEF, tél : 04.28.67.20.04. eselles@grandlyon.com

David THEVENIAU, responsable du service ressources humaines DSHE, tél : 04.26.83.98.74. dtheveniau@grandlyon.com

Zina GILBERT-TEIXIER, responsable emploi et développement des compétences DSHE, tél : 04.26.83.98.89. zgilbert-teixier@grandlyon.com

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

Par le train :